

2025



Communauté
des Communes
Giennoises



Regard sur notre territoire



BOISMORAND • COULLONS • GIEN-ARRABLOY • LANGESSE • LE MOULINET-SUR-SOLIN • LES CHOUX • NEVOY
POILLY-LEZ-GIEN • SAINT BRISSON-SUR-LOIRE • SAINT-GONDON • SAINT MARTIN-SUR-OCRE

Rapport d'activités



**FRANCIS
CAMMAL**

PRÉSIDENT DE
LA COMMUNAUTÉ
DES COMMUNES
GIENNOISES

À travers ce rapport d'activités, chacun pourra mesurer l'ampleur des missions conduites par la Communauté des Communes Giennoises, la diversité des compétences exercées ainsi que la mobilisation quotidienne de nos équipes et de nos élus. Derrière chaque projet, chaque équipement, chaque service rendu, il y a des femmes et des hommes investis au service de l'intérêt général.

Je tiens tout particulièrement à saluer l'engagement et la mobilisation des agents communautaires et de l'ensemble des services. Leur professionnalisme, leur sens du service public, leur disponibilité et leur capacité d'adaptation permettent à notre intercommunalité de poursuivre ses missions avec efficacité et proximité.

L'année 2025 a été marquée par de nombreux projets structurants pour notre territoire : poursuite des opérations d'aménagement, développement des mobilités, modernisation des services publics, accompagnement des habitants, transition environnementale, soutien à l'économie locale, renforcement de nos équipements et préparation du transfert de la compétence eau potable.

Je souhaite également remercier les vice-présidents, les maires, les conseillers communautaires ainsi que l'ensemble des élus municipaux qui participent activement aux travaux de notre communauté de communes. La qualité du dialogue, l'esprit de coopération et la volonté de construire collectivement constituent une force précieuse pour notre territoire.

Ce rapport d'activités témoigne de notre volonté collective de poursuivre le développement du Giennois avec ambition, solidarité et responsabilité. Ensemble, nous continuerons à faire vivre une intercommunalité utile, proche des habitants et tournée vers l'avenir.



Présentation de la Communauté des Communes

LE TERRITOIRE
LE FONCTIONNEMENT
LES ÉLUS
LES COMMISSIONS
LE SECRÉTARIAT GÉNÉRAL
LE BUDGET
L'ORGANIGRAMME
LE PERSONNEL



Les services ressources

ACCUEIL
ARCHIVES
COMMANDE ET ACHATS PUBLICS
COMMUNICATION
COURRIER
FINANCES
RESSOURCES HUMAINES
ET PRÉVENTION
SYSTÈME D'INFORMATION
ET DU NUMÉRIQUE



Les services opérationnels

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE
ET COMMERCE
DÉVELOPPEMENT TOURISTIQUE
AMÉNAGEMENT
ET PLANIFICATION URBAINE
HABITAT ET CADRE DE VIE
ENVIRONNEMENT
MOBILITÉS
ASSAINISSEMENT
GESTION DES MILIEUX AQUATIQUES
ET PRÉVENTION DES INONDATIONS
POLITIQUE DE LA VILLE
ET PRÉVENTION SPÉCIALISÉE
PORTAGE DE REPAS
PETITE ENFANCE
JEUNESSE ET ALSH
CULTURE
SPORTS
VOIRIE
ENTRETIEN DU PATRIMOINE



Présentation de la Communauté des Communes

Née il y a 25 ans, la Communauté des Communes Giennoises a grandi au fil des projets et des prises de compétences. Ce territoire composé de 11 communes au sud est du Loiret entend offrir à ses habitants un environnement préservé, dynamique et solidaire.



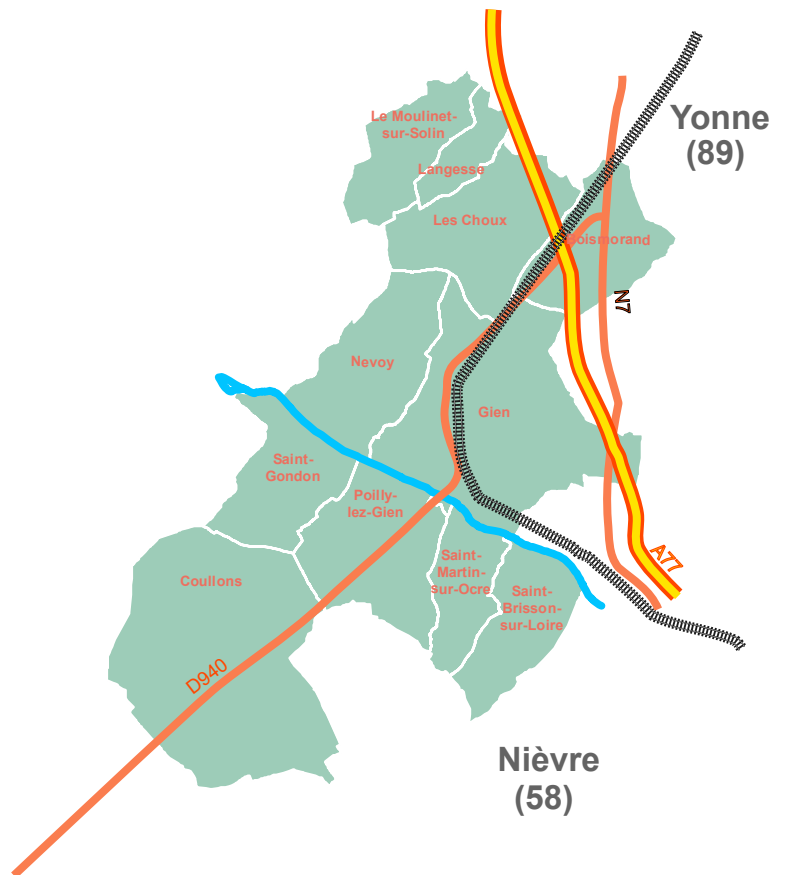
PARTIE 1

PRÉSENTATION DE LA COMMUNAUTÉ DES COMMUNES



EN
CHIFFRES

11
COMMUNES
24 145
HABITANTS
357,80
KM²



EN
2025

BOISMORAND

863
HABITANTS
25,15
KM²

COULLONS

2 251
HABITANTS
78,97
KM²GIEN
ARRABLOY
13 341
HABITANTS
67,86
KM²LANGESSE
86
HABITANTS
8,97
KM²LE MOULINET
SUR SOLIN
128
HABITANTS
19,37
KM²LES CHOUX
530
HABITANTS
33,36
KM²

Fonctionnement

La Communauté des Communes Giennoises est administrée par 41 conseillers communautaires élus lors des élections municipales au suffrage universel direct pour 6 ans. Ils représentent les 11 communes de la communauté de communes. Les élus communautaires se réunissent pour travailler par thématique, pour donner les grandes orientations et pour décider.

LE BUREAU
(CONFÉRENCE DES MAIRES)
est chargé de préparer les orientations qui seront proposées au conseil communautaire.

1 PRÉSIDENT-MAIRE
6 VICE-PRÉSIDENTS-MAIRE
5 VICE-PRÉSIDENTS-CONSEILLERS
4 MAIRES

6
RÉUNIONS
178
DÉLIBÉRATIONS

LES COMMISSIONS
sont composées d'élus communautaires et municipaux. Elles préparent les projets de chaque domaine de compétence de la CDCG

LE CONSEIL
COMMUNAUTAIRE
décide des actions et des projets à mettre en œuvre.

La répartition des délégués est liée à la représentation de la population par commune.

41 CONSEILLERS

6
SÉANCES
178
DÉLIBÉRATIONS

50
RÉUNIONS

Finances
Assainissement
Économie, Tourisme, Agriculture et Emploi
Jeunesse et Sport
Culture
Bâtiments et accueil des Gens du Voyage
Aménagement et urbanisme
Affaires sociales
Eau potable
Environnement, Énergie et Développement Durable
Voirie, accessibilité et SIG

EN
2025



NEVOY
1 160
HABITANTS
30,75
KM²



POILLY LEZ
GIEN
2 464
HABITANTS
33,29
KM²



SAINT BRISSON
SUR LOIRE
961
HABITANTS
21,86
KM²



SAINT GONDON
1 046
HABITANTS
22,40
KM²



SAINT MARTIN
SUR OCRE
1 225
HABITANTS
15,79
KM²

Les élus communautaires



FRANCIS CAMMAL

Président de la Communauté
des Communes Giennoises
Maire de Gien
Vice-Président du Conseil départemental
du Loiret

Membres de la Conférence des Maires Bureau communautaire



ALAIN CHABOREL

1^{er} Vice-Président de la Communauté
des Communes Giennoises
Compétence : Assainissement
Maire de Poilly-lez-Gien



DAVID BOUCHER

2^{ème} Vice-Président de la Communauté
des Communes Giennoises
Compétences : Jeunesse et Sports
Maire de Coullons



PATRICK CHENUET

3^{ème} Vice-Président de la Communauté
des Communes Giennoises
Compétence : Culture
Maire de Saint-Martin-sur-Ocre



JEAN-FRANÇOIS DARMOIS

4^{ème} Vice-Président de la Communauté
des Communes Giennoises
Compétences : Bâtiments et Gens du voyage
Maire de Nevoy



DIDIER BOULOGNE

5^{ème} Vice-Président de la Communauté
des Communes Giennoises
Compétences : Aménagement et Urbanisme
Maire de Saint-Gondon



CÉDRIC CHAUVETTE

6^{ème} Vice-Président de la Communauté
des Communes Giennoises
Compétence : Eau potable
Conseiller municipal de Saint-Brisson-sur-Loire



PHILIPPE TAGOT

7^{ème} Vice-Président de la Communauté des Communes Giennoises
Compétence : Finances
Maire de Boismorand



CATHERINE DE METZ

8^{ème} Vice-Présidente de la Communauté des Communes Giennoises
Compétence : Affaires Sociales
Adjointe au Maire de Gien



LAURENT ROUGERON

9^{ème} Vice-Président de la Communauté des Communes Giennoises
Compétences : Voirie, accessibilité et SIG
Premier Adjoint au Maire de Gien



RÉMI BICHON

10^{ème} Vice-Président de la Communauté des Communes Giennoises
Compétences : Environnement, énergie et mobilité
Adjoint au Maire de Gien



JEAN-LOUIS HIDAS

11^{ème} Vice-Président de la Communauté des Communes Giennoises
Compétences : Economie, agriculture et tourisme
Adjoint au Maire de Gien



CHRISTIANE LAFAYE

Maire de Le Moulinet-sur-Solin
Membre du Conseil Communautaire



OLIVIER MOREL

Maire de Les Choux
Membre du Conseil Communautaire



NADÈGE CORCELLE

Maire de Langesse



CLAUDE PLÉAU

Maire de Saint-Brisson-sur-Loire

LES COMPÉTENCES

Assainissement

1^{er} Vice-Président : Alain Chaborel

Membres titulaires :

Laurent Rougeron
Jean-François Darmois
Philippe Meyer
Jean-Pierre Gros
Patrick Chenuet
Philippe Nicolas
Jean-Mary Ragu
Francis Esnault
Pascal Battesti
Pascal Menouvrier
Catherine Gros

Membres suppléants :

Cécile Roger
Alain Jublot
Philippe Lanriot
Camille Carreau
Michel Guerin
Hugo Suffit
Claude Gaume
Cyrille Pressoir
Claude Brunet
Arnaud Dureville
Françoise Robbio

Jeunesse et sport

2^{ème} Vice-Président : David Boucher

Membres titulaires :

Valérie Agogué
Nathalie Le Hardy
Edith Maufras
Jean-Pierre Lebreton
Maeva Robbio
Nathalie Rabourdin
Annie-Claude Ducommun
Céline Boursier
Delphine Gay
Kada Badaoui
Yannick Nagot

Membres suppléants :

Anas Amalal
Maggy Ringuede
Florence Paiva
Françoise Thion
Laetitia Lewandowski
Séverine Depoilly
Julien Picard
Alice Corcelle
Sophie Devert
François Gautier
Catherine Gros

Culture

3^{ème} Vice-Président : Patrick **Chenuet**



Membres titulaires :

Martine Lemaitre
Jean-Claude Lefranc
Virginie Langlois de
Rubercy
Laure Crotté
Christine Piat
Jean-Philippe
Devienne
Daniela Profit
Marie Loskoff
Gilles Gay
Anne-Elisabeth
Evrard
Françoise Robbio

Membres suppléants :

Pascale Riby
Nathalie Le Hardy
Katia Charpentier
Gérard Hüßler
Eliane Rollando
Sébastien Chavet
Yannick Erceau
Nadège Corcelle
Eliane Girardin
Kada Badaoui
Yannick Nago

Bâtiments et accueil des Gens du Voyage

4^{ème} Vice-Président : Jean-François Darmois



Membres titulaires :

Stéphanie Flandry
Jean-Michel Delage
Katia Charpentier
Jean-Pierre Gros
Jonathan Chene
Philippe Nicolas
Annie-Claude
Ducommun
Philippe Colmadin
Françoise Ambrois
Arnaud Durville
Laurent Prieur

Membres suppléants :

Jacques Greuin
Chloé Bauduin
Philippe Lanriot
Gérard Hüßler
Michel Guerin
Michel Poupet
Kévin Dubois
Marie Loskoff
Pascal Battesti
Anthony Caccia
Alain Chaborel

Aménagement et urbanisme

5^{ème} Vice-Président : Didier Boulogne



Membres titulaires :

Laurent Rougeron
Jean-François
Darmois
Sandrine Delesalle
Valérie Dumon
Guy Carmier
Nadège Corcelle
Françoise Ambrois
Christian Chevallier
Yannick Nagot

Membres suppléants :

Pascal Crozat
Guillaume Davy
François-Xavier
Albertini
Jean-Pierre Gros
Frédéric Aubry
Michel Poupet
Christiane Lafaye
Marie Loskoff
Véronique Perron
Nathalie Thoret
Alain Chaborel

Membres du Conseil communautaire



VALÉRIE AGOQUÉ
Gien



MARIE-ODILE BOURDIN
Gien



EMMANUEL CHEVRÉ
Gien



CAMILLE CHEVALLIER
Gien



PASCAL CROZAT
Gien



NATHALIE CHAMBON
Gien



JEAN-PHILIPPE DAMON
Gien



CHRISTELLE DE CRÉMIERS
Gien



JACQUES GREUIN
Gien



MALA DEVERNOIS
Gien



MARTINE LEMAÎTRE CLÉMENT
Gien



ALAIN COLPIN
Gien



STÉPHANIE FLANDRY
Gien



CÉCILE ROGER
Gien



PASCALE RIBY
Gien



NATHALIE RABOURDIN
Coullons



PHILIPPE NICOLAS
Coullons



FRANCINE CASTERAN-DAVID
Coullons

Eau potable

6^{ème} Vice-Président : Cédric Chauvette



Membres titulaires :

Rémi Bichon
Jean-Michel Delage
Philippe Lanriot
Claude Pléau
Philippe Labbe
Philippe Nicolas
Gael Savrot
Cyrille Pressoir
Joel Dos Santos
Pascal Manouvrier
Alain Chaborel

Membres suppléants :

Laurent Rougeron
Jean-François Darmois
Philippe Meyer
Jean-Pierre Gros
Laëtitia Lewandowski
Frédéric Hubert
Yannick Erceau
Céline Boursier
Claude Brunet
Olivier Morel
Laurent Prieur

Finances

7^{ème} Vice-Président : Philippe Tagot



Membres titulaires :

Jean-Louis Hidas
Jean-François Darmois
Didier Boulogne
Line Fleury
Patrick Chenuet
Guy Carmier
Christiane Lafaye
Nadège Corcelle
Patrick David
Olivier Morel
Laurent Prieur

Membres suppléants :

Jean-Philippe Damon
Séverine Masson
Edith Maufras
Cédric Chauvette
Eliane Rollando
Frédéric Hubert
Annie-Claude Ducommun
Cyrille Pressoir
Xavier Bussière
Pascal Manouvrier
Alain Chaborel

Affaires Sociales

8^{ème} Vice-Présidente : Catherine De Metz



Membres titulaires :

Marie-Odile Bourdin
Brigitte Avezard
Edith Maufras
Line Fleury
Eliane Rollando
David Boucher
Christiane Lafaye
Nadège Corcelle
Véronique Perron
Olivier Morel
Catherine Gros

Membres suppléants :

Mala Devernois
Marie-Lise Shroeder
Florence Paiva
Thérèse Méranger
Alexandrine Bisset
Francine Casternan
David Daniela Profit
Céline Boursier
Sophie Devert
Emilie Chanzy
Gilles Pontonnier

Voirie, accessibilité et S.I.G

9^{ème} Vice-Président : Laurent Rougeron



Membres titulaires :

Rémi Bichon
Jean-François Darmois
Philippe Lanriot
Claude Pleau
Philippe Labbe
Guy Carmier
Gael Savrot
Cyrille Pressoir
Joel Dos Santos
Ludovic Vasseur
Laurent Prieur

Membres suppléants :

Alain Colpin
Alain Jublot
François Benoist
Jean-Pierre Gros
Alexandre Beaudin
Thomas Chesne
Nicolas Marquizeaux
Nadège Corcelle
Patrick David
Anthony Caccia
Alain Chaborel

Environnement, Énergie et Développement Durable

10^{ème} Vice-Président : Rémi Bichon



Membres titulaires :

Nathalie Chambon
Jean-Claude Lefranc
Philippe Lanriot
Patricia Lehay
Jonathan Chene
David Boucher
Catherine Chaintreuil
Alice Corcelle
Jean-Paul Chauvet
François Gautier
Jean-Claude Prieur

Membres suppléants :

Christelle de Cremiers
Jean-Michel Delage
Philippe Meyer
Laure Crotté
Christine Piat
Fédéric Hubert
Julien Picard
Francis Esnault
Désiré Prignon
Nathalie Thoret
Yannick Nagot

Économie, Tourisme, Agriculture et Emploi

11^{ème} Vice-Président : Jean-Louis Hidas



Membres titulaires :

Emmanuel Chevré
Nathalie Le Hardy
Edith Maufras
Line Fleury
Jonathan Chene
Jean-Philippe Devienne
Catherine Chaintreuil
Philippe Colmadin
Xavier Bussiere
Oliver Morel
Alain Chaborel

Membres suppléants :

Camille Chevallier
Tony Bezy
Virginie Langlois de Rubercy
Laure Crotté
Alexandrine Bisset
Francine Casteran
David Daniela Profit
Alice Corcelle
Delphine Gay
Ludovic Vasseur
Muriel Huet



NATHALIE LE HARDY
Nevoy



GUILLAUME DAVY
Nevoy (fin d'année)



KATIA CHARPENTIER
Saint-Gondon



VÉRONIQUE PERRON
Boismorand



CYRILLE PRESSOIR
Langesse



ELIANE ROLLANDO
Saint-Martin-sur-Ocre



FRANÇOISE ROBBIO
Poilly-lez-Gien



CATHERINE GROS
Poilly-lez-Gien



LAURENT PRIEUR
Poilly-lez-Gien

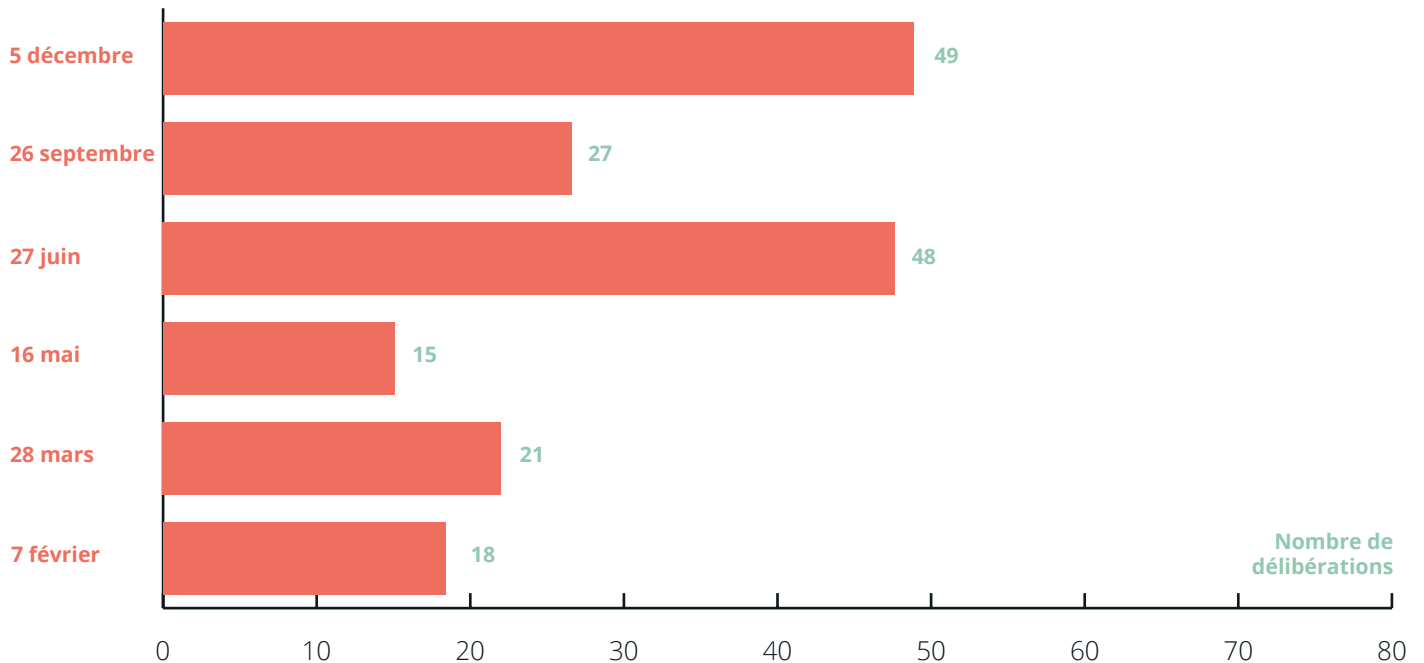


LINE FLEURY
Saint-Brisson-sur-Loire



LAURE CROTTÉ
Saint-Brisson-sur-Loire
(à compter de septembre)

Le secrétariat général



6
CONSEILS
~ **30**
DÉLIBÉRATIONS
PAR CONSEIL

2025	Arrêtés	Décisions
1 ^{er} trimestre	118	10
2 ^{ème} trimestre	84	11
3 ^{ème} trimestre	85	14
4 ^{ème} trimestre	130	19
Total	417	54

Le budget CDCG 2025

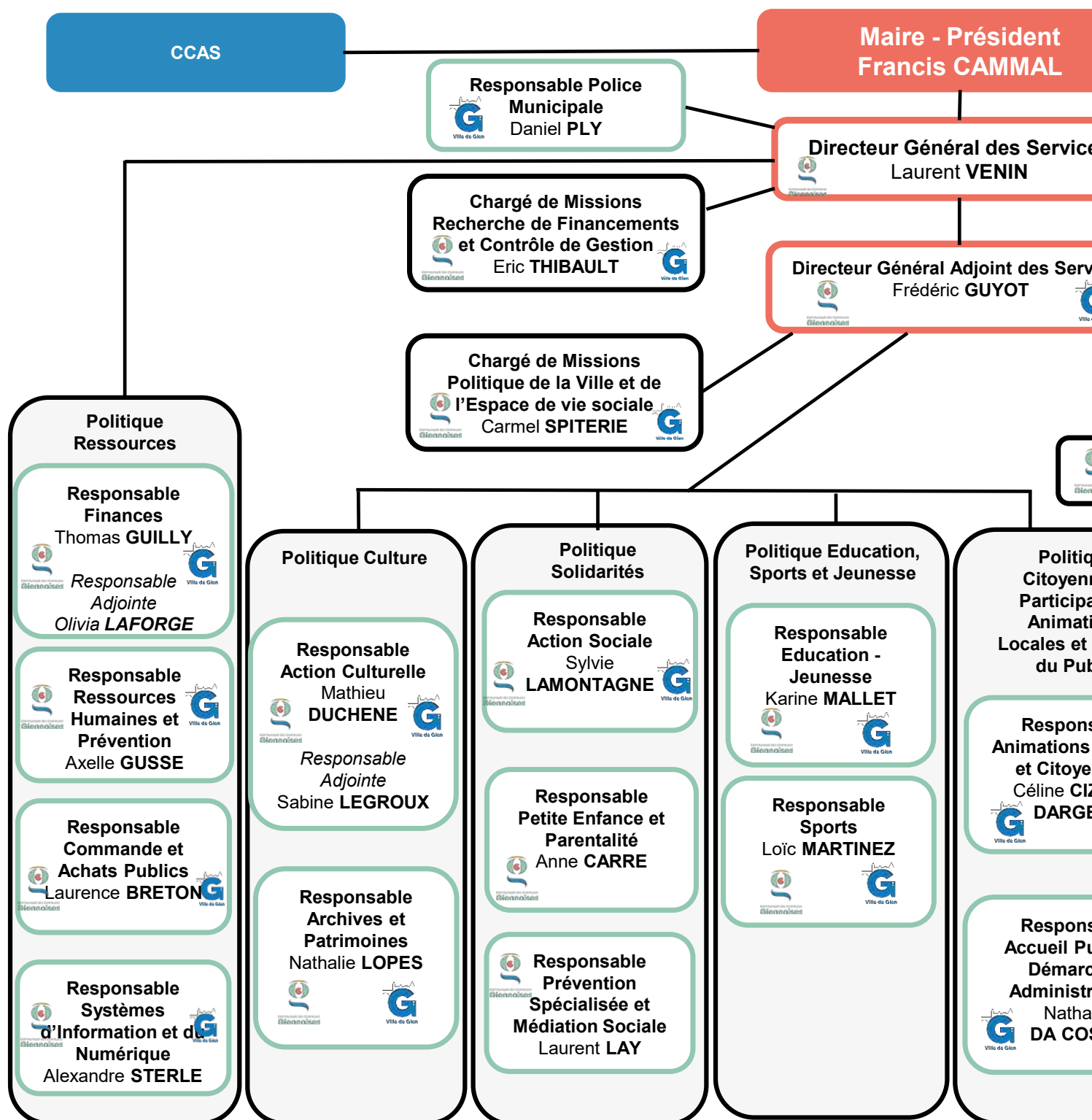
Fonctionnement

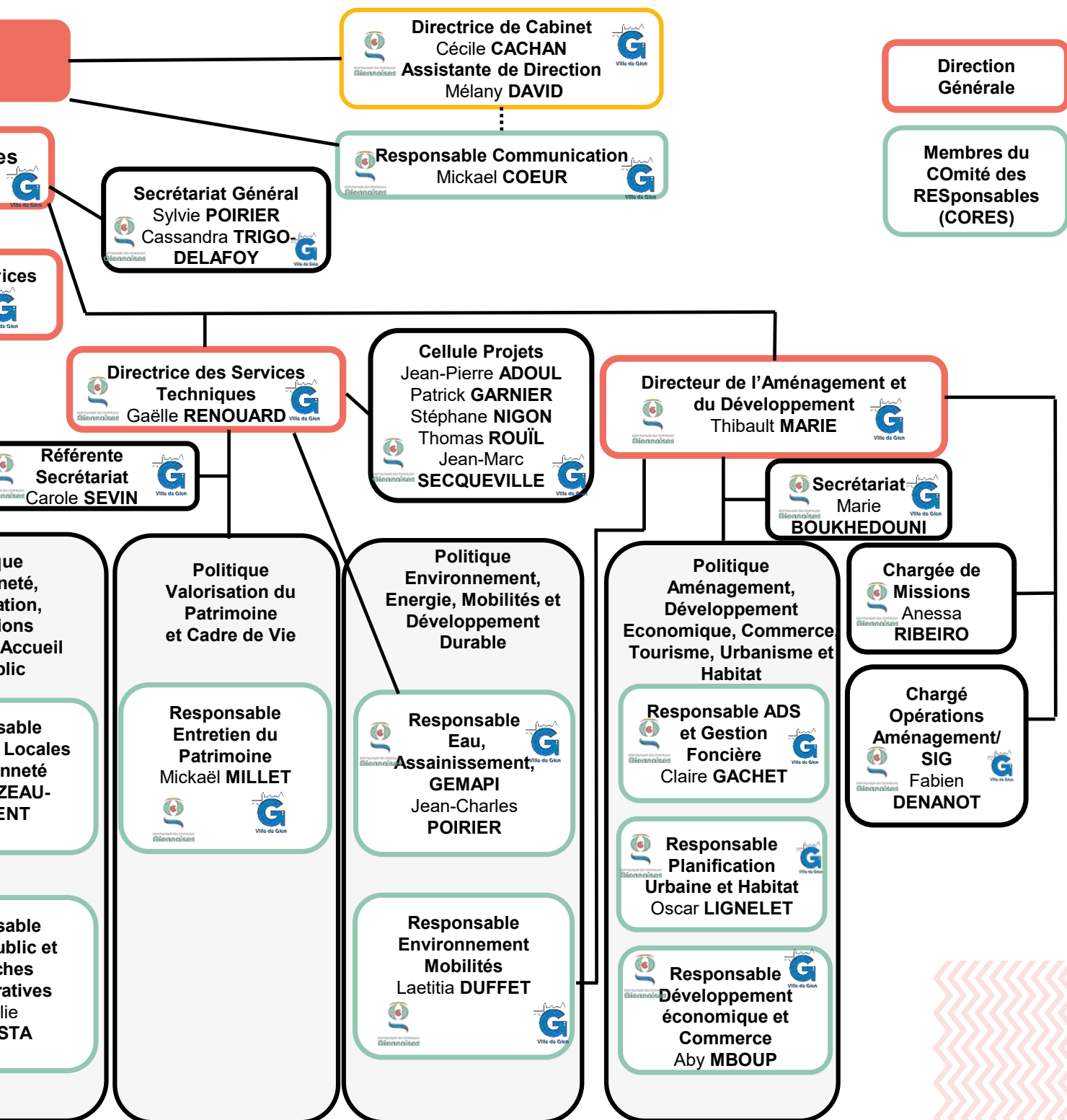
32 035 229 €

Investissement

19 840 341 €

L'organigramme





Le personnel

LA GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL

Elle recouvre l'ensemble des tâches liées aux aspects juridiques et administratifs de la fonction. Des prémisses du recrutement, à la constatation des droits nécessaires à la liquidation de la pension, elle a pour objectif de suivre et de réaliser la mise en œuvre de l'ensemble des opérations requises par la gestion administrative des agents territoriaux : nomination, titularisation, avancement d'échelon, avancement de grade, reclassement, intégration dans un autre corps, détachement, mise à disposition, disponibilité, démission, suivi du « dossier du fonctionnaire », procédures disciplinaires, rémunération, etc.

Elle requiert une connaissance précise du cadre statutaire (statut général, statuts particuliers des corps concernés, législations et réglementations générales ou spécifiques...).

LES RELATIONS SOCIALES

Elles portent sur l'organisation des élections professionnelles, la constitution et le fonctionnement des instances consultatives (comités sociaux territoriaux, FSSSCT...), les conditions d'exercice des droits syndicaux, la médiation préalable obligatoire.

LE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Cette partie de la Gestion des Ressources Humaines contient des champs essentiels concernant tant la gestion collective (ex : suivi et gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, pilotage de la masse salariale) que la gestion individualisée : évaluation professionnelle en vue d'une gestion plus personnalisée, formation, mobilité, régime indemnitaire, etc..

L'ORGANISATION DU TRAVAIL ET LA VIE AU TRAVAIL

Ce domaine englobe l'organisation du travail, la répartition des tâches et des moyens, la gestion du temps et des espaces (temps de travail, règles d'absence, règlement intérieur, etc).

Elle s'étend également aux questions touchant l'amélioration des conditions de travail, d'hygiène et de sécurité, la santé (médecine de prévention et l'assistant de prévention), l'action sociale, la protection sociale complémentaire et statutaire.

VIE DU SERVICE

Le conseiller et l'assistant de prévention réalisent entre autre, la constitution des dossiers de saisine du conseil médical, les analyses d'accidents de travail et les accueils prévention-sécurité lors des embauches.

Le conseiller de prévention accompagne l'ACFI lors des visites batimentaires, réalise des sessions de sensibilisations aux risques routiers et organise les actions de sensibilisation aux gestes et postures avec la médecine de prévention. Il participe à la réalisation du document unique avec un prestataire. Enfin, il rencontre les agents qui le souhaitent en « cellule d'écoute ».

3 136

PAIES RÉALISÉES

532

CONTRATS ET
ARRÊTÉS ÉTABLIS

55

OFFRES D'EMPLOIS
PUBLIÉES

En chiffres

LES EMPLOIS PERMANENTS

Sans les remplaçants au 31 décembre 2025.

208	Catégorie A	17	Titulaires / stagiaires
		8	Contractuels sur emploi permanent
	Catégorie B	32	Titulaires / stagiaires
		18	Contractuels sur emploi permanent
	Catégorie C	100	Titulaires / stagiaires
		33	Contractuels sur emploi permanent

Soit au total **46** agents contractuels sur emplois permanents représentant **23.47 %** de l'effectif total des agents permanents.

La majorité des emplois sont sur la filière technique (93) et administrative (49).

LES EMPLOIS NON PERMANENTS

Sans les remplaçants au 31 décembre 2025.

22	1	Collaborateur de cabinet
	3	Emplois aidés (PEC - adultes relais)
	1	Apprenti
	17	Vacataires, occasionnels, saisonniers

LA MASSE SALARIALE

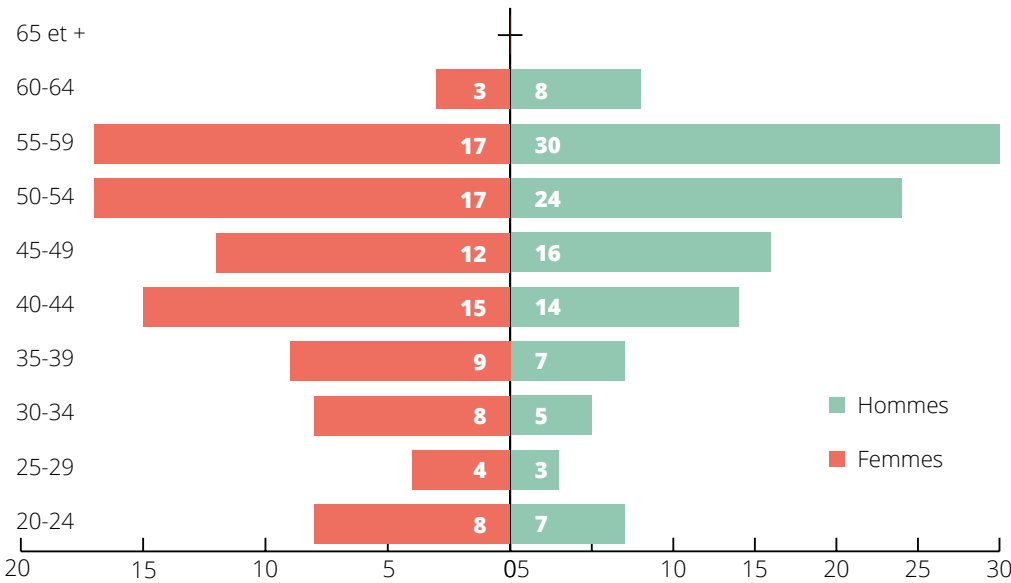
10 573 947 € soit + 6,76 % qu'en 2024

LA CARRIÈRE

Promotion interne	Avancement de grade	Avancement d'échelons
1	11	53

PYRAMIDE DES ÂGES

Les agents permanents



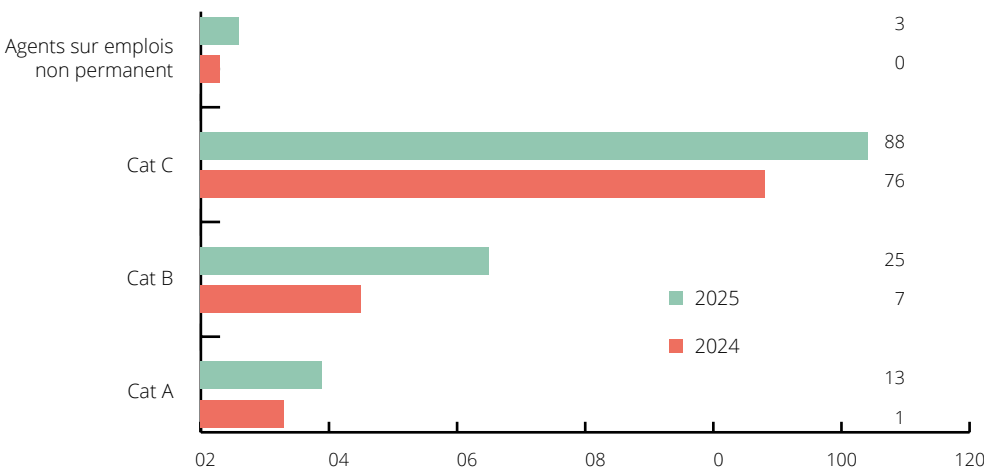
Moyenne d'âge des agents permanents : 46 ans

LA MOBILITÉ

29	Départs	40	Arrivées
15	Fin de contrat	3	Démission / rupture
1	Mutation	15	Remplacement fin de contrat
3	Démission	9	Remplacement agents absents
2	Détachement	3	Retraite
1	Rupture / fin de période d'essai	4	Création
2	Disponibilité	2	Remplacement mutation Interne/externe
5	Départ en retraite	2	Disponibilité
		2	Détachement

LA FORMATION

Nombre d'agents formés



449
JOURS DE
FORMATION
TOUT EFFECTIF

ACCIDENTOLOGIE

Nombre d'accidents de services

2024	2025
13	14

Nombre de jours d'arrêt par accidents de services

2024	2025
356	230

Nombre d'accidents de trajets

2024	2025
1	1

Nombre de jours d'arrêt par accidents de trajets

2024	2025
50	15

LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Au 31 décembre 2025 : 15 agents

Catégorie A	Titulaires et stagiaires	0
	Non titulaires sur emplois non permanents	0
Catégorie B	Titulaires et stagiaires	3
	Non titulaires sur emplois non permanents	0
Catégorie C	Titulaires et stagiaires	8
	Non titulaires sur emplois permanents	2
Emploi aidé	Non titulaires sur emplois non permanents	2

Aucune contribution n' a été payée en 2025 au titre de l'année 2024.

L'ACTION SOCIALE

Les titres restaurant :

Les agents bénéficient mensuellement de 10 titres restaurants d'une valeur faciale de 8 € dont 60% sont pris en charge par la collectivité. Ils sont attribués sur 11 mois. En 2025 : nous dénombrons 177 bénéficiaires dont 115 ont adopté la carte dématérialisée.

Le CNAS :

Dans le cadre de l'action sociale destinée aux agents, le Comité National d'Action Sociale auquel la Communauté des Communes Giennoises adhère propose des prestations sociales, culturelles, financières...

	2024	2025
Cotisation versée au CNAS	54 113 €	56 954 €
Prestations servies aux agents par le CNAS	43 787 €	48 623 €
Nombre de bénéficiaires	270	287
Nombre de bénéficiaires actifs	209	221

Protection sociale complémentaire :

Participation de l'employeur au financement des garanties « santé » et « prévoyance » :

La Communauté des Communes Giennoises a mis en place les dispositions législatives et réglementaires avec l'instauration d'une participation sous la forme d'un montant unitaire par agent dans le cadre d'une procédure de labellisation qui permet, ainsi, le versement d'une aide financière dans le respect des critères de solidarité.

La C.D.C.G. a souhaité permettre aux agents de choisir en toute liberté leur opérateur et leur niveau de garantie sous couvert de la labellisation.

103 agents en sont bénéficiaires

LE DIALOGUE SOCIAL

Le Comité social territorial (CST) commun :

Le CST s'est réuni à 5 reprises pour étudier 30 dossiers

La formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (FSSSCT) commune :

La FSSSCT s'est réunie 2 fois pour aborder les points suivants :

- Désignation annuelle du secrétaire de la FSSSCT
- Mise à jour du document unique
- Synthèse des accidents de travail
- RASSCT 2024
- Bilan 2024 des activités de la médecine préventive
- Présentation du projet EPI
- Mise à jour du document unique
- Compte-rendu des visites de sites : local espaces verts et local propreté Anne de Beaujeu
- Rapport d'inspection bâtementaire de l'ACFI : pôle social
- Intervention de Mme Bérengère Languille sur les conditions de visites des bâtiments par les membres de la F3SCT
- Programmation de visites de la formation spécialisée
- Point sur les dossiers en cours :
 - o Protection des travailleurs isolés
 - o Attribution des équipements de protection individuelle (fiches métiers)
 - o Procédure canicule



Les services ressources

Les services dits ressources ou fonctionnels sont les services qui supportent les services opérationnels dans leurs missions de service public. Il s'agit des services qui sont tous mutualisés avec la Ville de Gien : ressources humaines, informatique, achats, finances, etc.



Accueil

Les objectifs du service sont les suivants :

- Accueillir les usagers et visiteurs, physiquement et téléphoniquement,
- Délivrer des informations générales de premier niveau sur les services publics de la Communauté des Communes Giennoises et de la Ville de Gien, les procédures ou la remise de formulaires à remplir,
- Orienter les visiteurs dans le centre administratif en les guidant dans les différents services,
- Transférer les appels aux services appropriés et prendre des messages ou fournir des renseignements d'ordre général.

L'agent d'accueil joue un rôle essentiel en créant une première impression positive et en assurant une première réponse à l'utilisateur.

LES ACTIONS 2025

- Modernisation de l'accueil du centre administratif en remplaçant les portes battantes par des portes coulissantes pour améliorer l'accessibilité et le confort de l'utilisateur et réaliser des économies d'énergie.
- Ajout d'un interphone répondant à des besoins de sécurité, de contrôle d'accès.
- Remplacement du standard téléphonique et des postes, accompagné d'un nouveau numérotage en interne de tous les services.

LES PROJETS 2026

- Mise en place d'un serveur vocal interactif permettant d'orienter efficacement les usagers dans les différents services, de réduire les temps d'attente.
- Optimisation du temps de travail de l'agent en charge du standard et amélioration de la qualité globale de l'accueil téléphonique.

EN
CHIFFRES

1

AGENT

45 152 €

BUDGET

1 128

PERSONNES ACCUEILLIES

19 200

APPELS TÉLÉPHONIQUES

Archives

Mutualisé en 2018 avec le service des archives municipales de Gien, le service est composé de deux agents.

Le service Archives et Patrimoines est chargé de collecter, classer, conserver et communiquer les archives produites ou reçues par les services de la CDCG quel que soit le support et la date de création ou de réception.

La collecte et la conservation des archives a pour but la communication aux usagers des documents. Cette consultation est gratuite. Son objectif est soit administratif et juridique soit historique.

LES ACTIONS 2025

Plan d'acquisition de rayonnages pour améliorer l'archivage des fonds récoltés

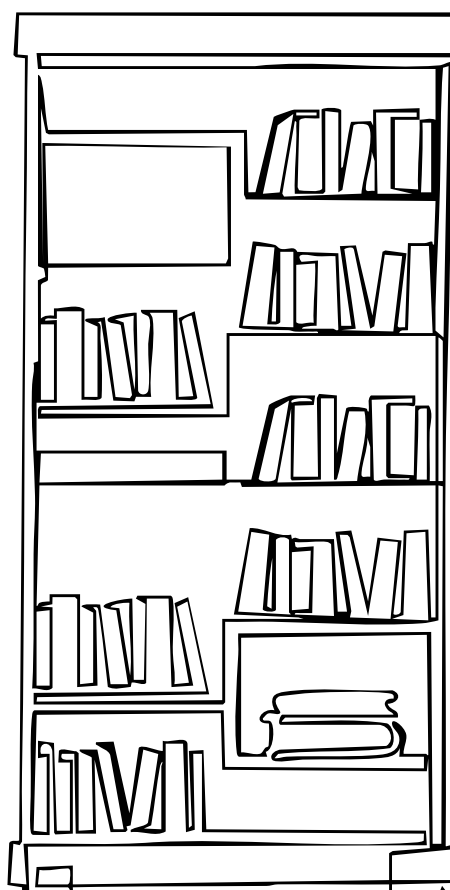
LES PROJETS 2026

Poursuite du travail de fonds (récolement, réorganisation du dépôt)

EN
CHIFFRES

3
AGENTS
2 650 €
BUDGET

52
DOCUMENTS CONSULTÉS



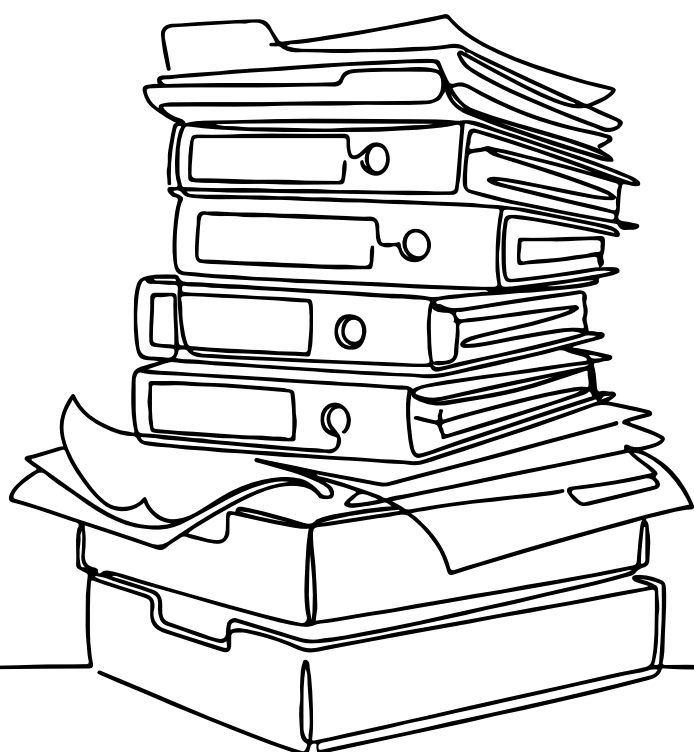
Commande et Achats Publics

Les objectifs du service sont les suivants :

- L'établissement des bons de commande et l'engagement des dépenses,
 - La rédaction et l'exécution de marchés publics,
 - La gestion des fournitures de bureau,
 - La déclaration et la gestion des sinistres,
 - La gestion du magasin.

LES ACTIONS 2025

- 15 procédures de marchés publics.
- 1 739 bons de commande.
- Aménagement du magasin.
- Co-gestion de la mission achat : participation au groupe de travail sur la dotation des agents en habillement et équipements de protection individuelle (EPI).



LES PROJETS 2026

- Réalisation d'un guide d'achat et d'une planification des besoins des services dans le cadre de la stratégie d'optimisation des achats de la Communauté des Communes Giennoises.
- Elaboration d'un règlement intérieur de la commission d'appel d'offres (CAO).
- Dématérialisation complète des demandes d'achats.

EN
CHIFFRES

5
AGENTS
227 540 €
BUDGET FONCTIONNEMENT
335 €
BUDGET INVESTISSEMENT

Communication

Le service communication est composé de 3 agents
(1 responsable et 2 chargés de communication).

S'agissant d'un service dit « mutualisé » il a la charge de la communication de la CDCG et celle de la Ville de Gien.

Le rôle du service est double : informer les usagers des animations et activités des services de la CDCG et garantir l'image institutionnelle de celle-ci.

L'objectif du service est d'apporter aux usagers une information précise et complète sur les actions de la CDCG.

L'enjeu principal étant la reconnaissance du rôle de l'institution par le grand public.

LES ACTIONS 2025

● Lancement des nouveaux sites internet :

- > www.cc-giennoises.fr
- > www.lemoulinetsursolin.fr
- > www.langesse.fr/
- > www.boismorand.fr/
- > www.leschoux45.fr/
- > www.saintbrissonsurloire.fr/
- > www.saintgondon.fr/

- Préparation de la communication pour la réouverture du centre aquatique (nom, visuel, brochures, affiches, pages du site internet), ouverture fin janvier 2026

- Lancement d'un compte Instagram

- Saison culturelle intercommunale 2026 (lancement en décembre 2025) : édition du programme de saison, visuel dessiné à la main, des affiches et flyers des spectacles et concerts du Festival des art de la rue.



CHIFFRES CLÉS

LES PROJETS 2026

- Lancement de l'Intranet mutualisé Ville de Gien et Communauté des Communes Giennoises.
- Election en mars 2026 : projets en fonction de la nouvelle équipe.
- Amélioration et mise en ligne de la partie «développement économique» sur le site de la CDCG.

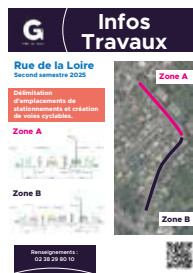
3
AGENTS

27 580 €
BUDGET
FONCTIONNEMENT
- 5% / 2024

22 000 €
BUDGET
INVESTISSEMENT
- 49% / 2024

6
DIFFUSIONS
DE CONSEIL
COMMUNAUTAIRE
1 637
VISIONNAGES
+40% / 2024

362
CRÉATIONS
DE VISUELS
+20% / 2024



Courrier

Le service affranchit les enveloppes, colis quotidiennement et se déplace dans chaque service pour distribuer, collecter le courrier, les parapheurs et autres documents.

Des déplacements sur Gien sont réalisés régulièrement sur différents sites (Trésor public, CCAS, Amicale, écoles...).

Occasionnellement le service peut se rendre à la Sous-Préfecture ou autre institution/organisme pour les besoins des services et diffuser des informations dans les services/commerces.

LES ACTIONS 2025

Le service est composé d'un agent depuis août 2023.

Une nouvelle organisation a été mise en place et maintenue en 2025 :

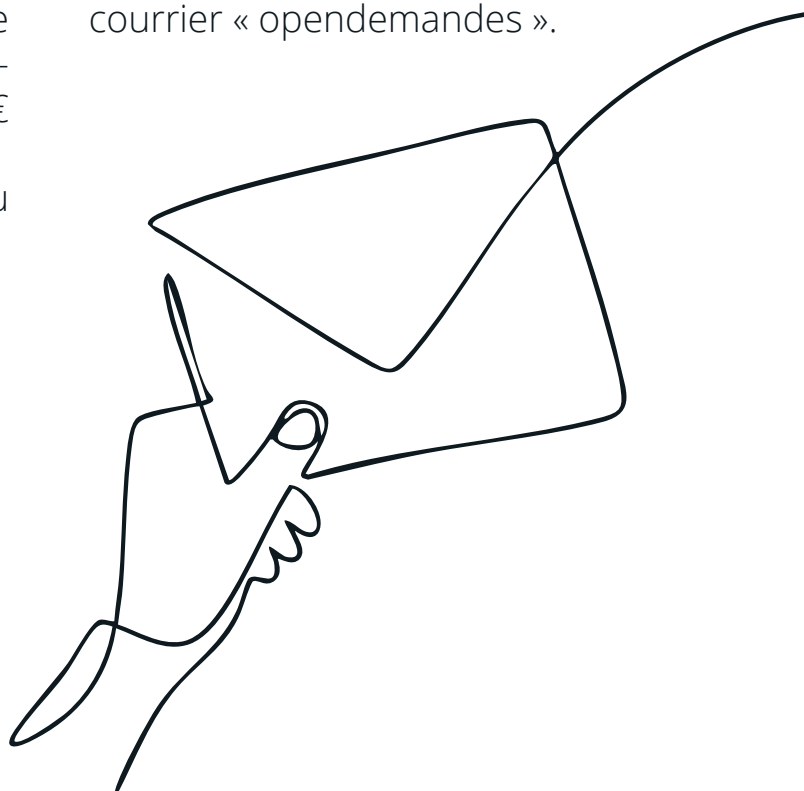
- 3 agents formés pour l'affranchissement du courrier,
- Remise/collecte du courrier par la Poste tous les jours au centre administratif (rez-de-chaussée) - contrat d'environ 4 000 € annuel,
- Casiers mis en place pour chaque élu au centre administratif (1^{er} étage).

LES PROJETS 2026

- Une étude pourra être effectuée sur l'opportunité d'externaliser une partie du courrier (format A4) en remplacement de l'affranchissement actuel.
- Evolution de la version du logiciel courrier « opendemandes ».

EN
CHIFFRES

1
AGENT
14 000 €
BUDGET
7 760 €
D'AFFRANCHISSEMENT
4 583
PLIS



Finances

Les missions du service sont les suivantes :

- Comptabilité : traiter les factures et les titres de recette
 - Financier : élaborer et suivre l'exécution budgétaire
- Pilotage : être un outil d'aide à la décision pour les élus et la direction générale en fournissant des données financières fiables.

LES ACTIONS 2025

- Traitement des factures des différents projets structurants : Centre Aquatique du Giennois, NPNRU, Gymnase Paul Bert.
- Préparation du transfert de compétence eau potable à la CDCG (01/01/2026).
- Mise en place de « rencontres budgétaires » tout au long de l'année avec les services afin d'échanger sur l'exécution des dépenses. Des tableaux de bord financier ont été créés afin de donner de la visibilité à l'ensemble des acteurs.
- Mise en place d'un Comité Stratégie Finances tous les mois avec le Président et la Direction Générale.

LES PROJETS 2026

- Création du Compte Financier Unique (CFU).
- Mise en place effective du transfert de compétence eau potable (constitution du budget, exécution des dépenses, inventaires comptables, reprises des contrats,)
- Création d'un outil de prospective financière visant à donner de la visibilité à moyen/long terme aux élus ainsi qu'à la direction générale.

EN
CHIFFRES

7

AGENTS

9

BUDGETS À GÉRER

5 989

MANDATS

4 432

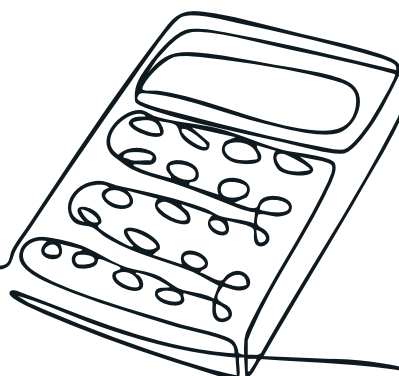
TITRES DE RECETTES

3 089

ENGAGEMENTS DES DÉPENSES

66

ENGAGEMENT DES RECETTES



Ressources Humaines & Prévention

Le service est composé de 9 agents : 1 responsable, 1 responsable adjointe, 1 chargée de l'évolution professionnelle/gestionnaire RH, 2 gestionnaires paie/RH, 1 gestionnaire RH, 1 chargée de recrutement/gestionnaire RH, 1 conseiller de prévention et 1 assistante de prévention.

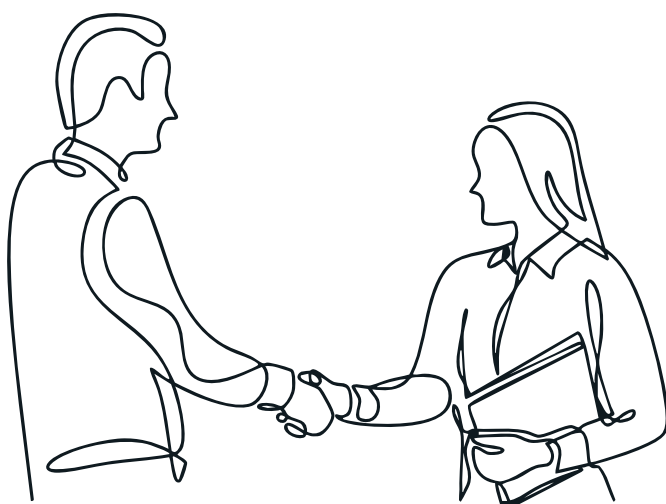
La gestion des ressources humaines (GRH) en collectivité territoriale et en établissement public s'articule autour de 4 thématiques fortes : la gestion administrative du personnel, les relations sociales, le développement des ressources humaines et l'organisation du travail et la vie au travail.

LES ACTIONS 2025

- Mise en place du service minimum en cas de grève dans certains services,
- Mise en place des entretiens professionnels dématérialisés,
- Mise en place de la procédure canicule.

LES PROJETS 2026

- Mise en place d'un protocole de protection des travailleurs isolés.
- Élaboration de fiches métier individualisées pour la dotation en EPI.
- Mise en place d'une demi-journée d'accueil nouveaux arrivants.
- Mise en place d'actions visant à favoriser les échanges et la coopération interne.



EN
CHIFFRES

3 136

PAIES RÉALISÉES

532

CONTRATS ET ARRÊTÉS ÉTABLIS

55

OFFRES D'EMPLOIS PUBLIÉES

Systèmes d'Information et du Numérique

Les missions du service sont les suivantes :

- Exploitation et maintenance des équipements du système informatique et de téléphonie.
- Aide, accompagnement et initiation auprès des utilisateurs
 - Management des badges d'accès au centre administratif
 - Supervision cybersécurité

LES ACTIONS 2025

- Développement d'une politique de cybersécurité avec un axe prioritaire sur la prévention.
- Changement de solution antivirus pour un antivirus EDR (Endpoint Detection & Response) à intelligence artificielle.
- Changement intégral du parc de téléphonie fixe pour l'ensemble des sites.
- Reprise de la compétence badge d'accès sur la gestion numérique.
- Pilotage d'un comité stratégique sur l'IA

LES PROJETS 20256

- Etude et mise en place d'une solution Plan de Reprise Informatique / Plan de Continuité Informatique.
- Evolution du logiciel des finances pour une meilleure convergence.
- Mise à l'arrêt des versions Windows Server qui sont hors support.

EN
CHIFFRES

3

AGENTS

60 000 €

BUDGET

400

ORDINATEURS / TABLETTES

18

SERVEURS VIRTUELS

1

SERVEUR PHYSIQUE

1 000

INTERVENTIONS

160

LIGNES MOBILES

190

LIGNES FIXES

320

MESSAGERIES





Les services opérationnels

Unité ou division administrative dont les activités concourent directement à la réalisation des objectifs de la communauté des communes, par exemple l'urbanisme, l'économie, le tourisme ou les services d'aides.



Développement Économique et Commerce

La Communauté des communes Giennoises est compétente en matière de développement économique (création, aménagement, entretien et gestion des zones d'activités), ainsi qu'en matière de politique locale du commerce et soutien aux activités commerciales d'intérêt communautaire. La Communauté des Communes Giennoises gère 4 zones d'activités économiques

► Z.I. Coullons



LES ACTIONS 2025

- Arrêt de l'adhésion à la Fédération Nationale des Centres-Villes et de la plateforme BOUTIC.
- Dispositif de couveuse d'entreprises du Loiret (Boutique amovible à Gien) en partenariat avec l'association PES 45 : 17 porteurs de projets accueillis.

LES PROJETS 2026

- Consolider la stratégie de prospection mise en œuvre afin d'attirer des investisseurs et entrepreneurs.
- Mise à jour de la signalétique des entrées de ZA.
- Renforcer les partenariats mis en œuvre avec les acteurs du territoire.
- Renforcer la collaboration avec les acteurs de la formation et de l'emploi.

EN
CHIFFRES

4 ZONES D'ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES	2 280 ÉTABLISSEMENTS PRÉSENTS SUR LE TERRITOIRE	82 % TAUX DE REMPLISSAGE DU SITE DE CHANTEMERLE
48 539 € SUBVENTIONS AUX PARTENAIRES ÉCONOMIQUES	19 ARTISANS BÉNÉFICIAIRES DU DISPOSITIF DE BOUTIQUE AMOVIBLE	30 000 € ACCOMPAGNEMENT À 2 ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES

Développement Touristique

La Communauté des Communes Giennoises exerce des compétences dans le domaine du tourisme. Au sein de la Direction de l'Aménagement et du Développement, la mission tourisme assure le suivi de la taxe de séjour et le lien avec l'association Office de Tourisme de Gien.

LES ACTIONS 2025

- Signature de la convention financière avec l'Office de Tourisme de Gien pour un montant de 210 000 €.
- Signature d'une convention quadripartite (APRR, Département du Loiret, Tourisme Loiret et CDCG) pour l'implantation de panneaux de signalisation d'animation culturelle et touristique le long de l'A77 afin de valoriser le territoire (château et faïence).
- Création d'un circuit de randonnée « Rando des 3 villages » s'intégrant dans le réseau de randonnées pédestres du Loiret.



EN CHIFFRES

1
AGENT À TEMPS PARTIEL

11 200 €
PARTICIPATION FINANCIÈRE
POUR L'IMPLANTATION DE 2 PANNEAUX
DE SIGNALISATION SUR L'A77

115 537 €
RECETTES DE LA TAXE DE SÉJOUR

► Gien - Tracé de la rando des 3 villages

Aménagement et Planification Urbaine

La Communauté des Communes Giennoises est compétente dans le domaine de l'aménagement de l'espace pour la conduite d'actions d'intérêt communautaire, ainsi qu'en matière de planification urbaine (PLUi).

LES ACTIONS 2025

- Evaluation du PLUi : validation du principe de programmer la révision générale du PLUi en 2026.
- Sécurisation des piétons et des cyclistes route de Poilly à Saint-Martin-sur-Ocre : phase 1 (entre la rue des Grandes vignes et le chemin des Borderiaux).
- Projet (aménagement urbain du quartier des Montoires mené dans le cadre du NPNRU (Aménagement d'une piste cyclable rue Jules César y compris le carrefour avenue des Montoires, réfection des trottoirs rue des Bergeronnettes, voie verte du parc urbain, requalification de l'espace ex- Intermarché...).



► Saint-Martin-sur-Ocre
rue des Grandes vignes



► Saint-Martin-sur-Ocre
rue des Grandes vignes



► Gien - avenue des Montoires



► Gien - avenue des Montoires

LES PROJETS 2026

- Lancement de la procédure de révision générale du PLUi.
- Sécurisation des piétons et des cyclistes route de Poilly à Saint-Martin-sur-Ocre : phase 2.
- Poursuite des travaux du projet d'aménagement urbain du quartier des Montoires.

EN
CHIFFRES

3

AGENTS

2 124 891 €

NPNRU MONTOIRES À GIEN



► Gien - avenue des Montoires

Habitat et cadre de vie

La Communauté des Communes Giennoises est compétente dans les domaines de l'aménagement, l'entretien et la gestion des aires d'accueil des gens du voyage, ainsi qu'en politique du logement et du cadre de vie communautaire.



LES ACTIONS 2025

- Instauration du PACTE territorial dérogatoire avec l'ADIL 45-28 permettant un accompagnement complet des ménages dans leurs projets de rénovation de l'habitat.
- Réalisation de l'Observatoire de l'habitat 2025.

LES PROJETS 2026

- Publication de l'Observatoire de l'habitat.
- Signature d'une nouvelle convention partenariale avec l'ADIL 45-28 pour la période 2026-2027.

EN
CHIFFRES

3
AGENTS
15
DOSSIERS OPAH ET OPAH RU
FINALISÉS
38 335 €
D'AIDES DE LA CDCG

5
OPÉRATIONS FAÇADES ENGAGÉES
19 258 €
D'AIDES DE LA CDCG

1 286
DOSSIERS D'URBANISME
TRAITÉS
3
CESSIONS SIGNÉES EN 2025
POUR UN TOTAL DE **90 875 €**

Environnement

La CDCG a approuvé en 2021 son Plan Climat Air Energie Territoire (PCAET) dont elle assure le suivi du plan d'actions via 1 agent, responsable du service Environnement et Mobilités.

LES ACTIONS 2025

- Programmation d'événements dans le cadre de la semaine européenne du Développement Durable.
- Mise en place du tri sélectif dans les services communautaires.

LES PROJETS 2026

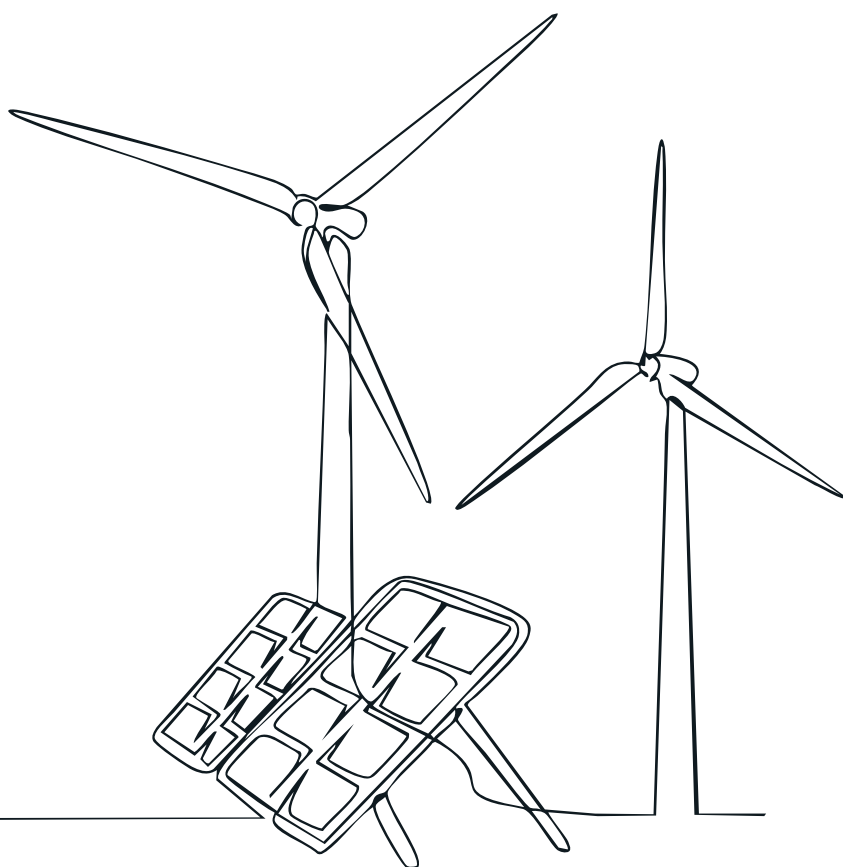
- Evaluation et révision du Plan Climat Air Energie Territoire (PCAET).

EN
CHIFFRES

1
AGENT
29
ACTIONS ENGAGÉES

OBJECTIFS
2050

30 %
DE RÉDUCTION DES
CONSUMMATIONS D'ÉNERGIE
40 %
DE RÉDUCTION DES
ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET
DE SERRE DU TERRITOIRE



Mobilités

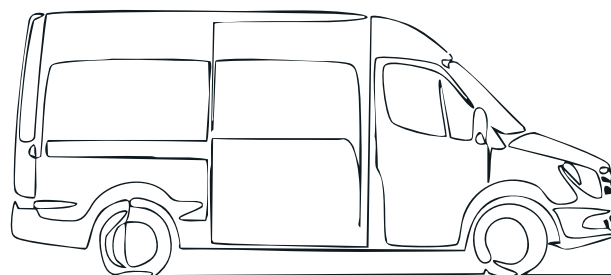
La CDCG est Autorité Organisatrice de la Mobilité depuis le 1^{er} juillet 2021. A ce titre, un service de transport urbain a été créé desservant 2 lignes sur le territoire de Gien ainsi qu'un service de Transport à la Demande (TAD) en partenariat avec l'association IMANIS au bénéfice des habitants de Gien et de Nevoy âgés de 65 ans et plus.

LES ACTIONS 2025

- Ouverture du TAD aux habitants de Nevoy.
- Prolongement de la ligne de bus A jusqu'à la rue Albert Camus.
- Adhésion de la CDCG à l'observatoire Régional des Transports (ORT) de la Région - Centre Val de Loire.
- Concertation auprès des communes pour l'installation de bornes électriques sur leur domaine public.
- Renouvellement des abribus.
- Mise en service d'un bus neuf d'une capacité de 34 places en remplacement d'un des deux bus en circulation.

LES PROJETS 2026

- Participation à la concertation sur le projet de Service Express Régional Métropolitain (SERM) de l'Orléanais.
- Signature du Contrat Opérationnel de Mobilité (COM) avec la Région - Centre Val de Loire.



EN
CHIFFRES

3
BUS
74
PLACES PASSAGERS
4
CHAUFFEURS

99 969
VOYAGEURS
+31 %
AUGMENTATION PAR RAPPORT À
2024

1 071
TRAJETS PAR LE TAD

Assainissement

L'assainissement est géré en régie interne avec appui de prestataires extérieurs pour assurer la collecte et le traitement des eaux usées du territoire de la CDCG.

Ainsi, ils assurent les missions suivantes :

- Analyse des effluents des stations d'épuration afin de contrôler la conformité au regard de la réglementation,
- Astreinte 24h/24h pour toute intervention sur les réseaux de collecte (curage, débouchage, etc...), sur les stations d'épuration, sur les postes de refoulement/relèvement (défaillances mécaniques, électriques).
- Contrôle et suivi des installations d'assainissement non collectif.

LES ACTIONS 2025

- Finalisation de l'étude diagnostic du système d'assainissement de Gien, Arrabloy, Nevoy, Poilly-lez-Gien, Saint-Martin-sur-Ocre
- Etude diagnostic des systèmes d'assainissement de Coullons, Saint-Gondon et Saint-Brisson-sur-Loire.
- Nouvelle station d'épuration sur la commune de Les Choux : mise en service en septembre et l'ancienne station a été démolie en décembre.
- Travaux du transfert des effluents de Boismorand vers la station d'épuration de Les Choux. Ce nouveau réseau a été mis en service en septembre et l'ancienne station a été démolie en novembre à Boismorand.
- Optimisation du système de pompage du puit à mousse de la station d'épuration de Gien.
- Réhabilitation du puit à mousse de la station d'épuration de Saint-Brisson-sur-Loire.
- Réhabilitation de l'instrumentation du poste de relevage de la station d'épuration de Coullons.
- Réhabilitation hydraulique du poste de relevage du chemin de la Loire à Nevoy.



EN
CHIFFRES

7

AGENTS

193 KM

RÉSEAU DE COLLECTE

6

STATIONS D'ÉPURATION

52

POSTES DE REFOULEMENT
RELÈVEMENT

LES PROJETS 2026

- En 2026 se terminera l'étude diagnostique des systèmes d'assainissement de Coullons, Saint-Gondon et Saint-Brisson.
- Remplacement du portail de la station d'épuration de Gien pour un montant de 28 000 € H.T.
- Etude pour la réhabilitation des réseaux d'assainissement de Gien, Arrabloy, Nevoy, Poilly-Lez-Gien et Saint-Martin-sur-Ocre
- Curage du bassin tampon de la station d'épuration de Gien pour un montant estimatif de 100 000 € H.T.
- Réhabilitation du poste de relevage La Fontaine à Gien pour un montant estimatif de 15 000 € H.T.
- Réhabilitation du poste de relevage La Bourg à Saint-Brisson-sur-Loire pour un montant estimatif de 11 000 € H.T.
- Remplacement d'un surpresseur et des rampes d'air à la station d'épuration de Saint-Brisson-sur-Loire pour un montant estimatif de 20 000 € H.T.
- Réhabilitation du poste de relevage Chemin de Saint-Marc à Saint-Gondon pour un montant estimatif de 10 000 € H.T.

▶ *Saint-Gondon*

Gestion des Milieux Aquatiques et Protection contre les Inondations (GEMAPI)

La compétence GEMAPI consiste à veiller au bon écoulement des eaux, à atteindre le bon état écologique des rivières, à préserver les zones humides, ou encore aménager et entretenir des ouvrages de protection, comme les digues, pour préserver l'environnement et limiter les risques d'inondation.

LES ACTIONS 2025

- Gestion des Milieux aquatiques (GEMA) : Réalisation de travaux morphologiques sur la rivière de la Quiaulne à Coullons (35 382 €).
- Protection contre les Inondations (PI) : Contribution financière de la CDCG auprès de l'Etablissement Public Loire (EPL) pour 57 647 €.

LES PROJETS 2026

- Gestion des Milieux aquatiques (GEMA) : Etudes de scénario de sites (restauration de la continuité écologique de l'Ocre au Moulin Crapot à Saint-Martin-sur-Ocre, sélection d'un moulin sur la Notreure à Poilly-lez-Gien, restauration de la continuité et de la morphologie de la Quiaulne au Moulin Larquin à Coullons).
- Protection contre les Inondations (PI) : Etudes de sécurisation du système d'endiguement du val de Gien.



► Bords de Loire

EN
CHIFFRES

2

AGENTS

86 026 €

PRODUIT TAXE GEMAPI

Politique de la Ville & Prévention Spécialisée

Le service de prévention spécialisée et de médiation sociale a pour objet d'intervenir auprès des personnes en situation de fragilité, en voie de marginalisation, d'entrer en relation éducative, d'accompagner des projets d'insertion, de former et d'informer, de mettre en lien et permettre un plein retour dans une inscription sociale et citoyenne. Il tend à réduire les exclusions, l'isolement.

Le service intervient sur l'ensemble du territoire de la CDCG. Les agents de développement de quartier interviennent exclusivement auprès des habitants des quartiers prioritaires de la Ville à Gien.

LES ACTIONS 2025

- Recrutement à compter d'août d'un chargé de mission « politique de la ville ».
- Renforcement des relations partenariales avec les services de l'État, notamment avec le délégué de la préfète et des liens transversaux au sein de la collectivité en initiant de nouveaux projets ou en réactivant des actions mise en pause.
- Gestion des nuitées d'hôtel pour les auteurs de violences intrafamiliales (aucune demande de prise en charge n'a été enregistrée sur 2025).

LES PROJETS 2026

- Renouvellement du Conseil citoyen.
- Organisation de marches exploratoires dans les quartiers, dans le cadre de la GUSP.
- Renforcement des liens avec les associations intervenant dans les quartiers ou auprès de leurs habitants.
- Évaluation pour la création d'un logement pédagogique.

EN
CHIFFRES

9 430 €
FONCTIONNEMENT
20 000 €
APPEL À PROJETS



Portage de repas

La livraison des repas est assurée par 4 agents et 3 camions frigorifiques.

La gestion administrative du service est assurée par le Pôle Social de la Ville de Gien grâce aux informations transmises par les différentes communes de la CDCG.

Le service est assuré toute l'année sans interruption, du lundi au vendredi : les repas du jeudi et vendredi sont livrés le jeudi et les repas du samedi et dimanche sont livrés le vendredi permettant ainsi aux convives de bénéficier d'un repas tous les jours.

Lors de ces rencontres quasi journalières et uniques pour certains, les agents du service apportent non seulement le repas, mais aussi un soutien moral. Ils ont également un rôle d'observateur et d'alerte face aux situations d'insécurité et d'insalubrité (transmission des informations auprès des communes concernées).

3 tournées sont organisées pour desservir l'ensemble de la communauté de communes :

- 1^{ère} tournée : Boismorand / Langesse / Nevoy / Gien
- 2^{ème} tournée : Multi accueil / Gien
- 3^{ème} tournée : Poilly lez Gien / St Martin sur Ocre / St Brisson sur Loire / St Gondon / Coullons.

LES ACTIONS 2025

- Arrivée d'un nouvel agent (remplacement d'un agent contractuel) en août 2025.
- Renouvellement des 3 véhicules réfrigérés suite au nouveau marché de location.

LES PROJETS 2026

- Maintenir un service de qualité et de bienveillance envers l'ensemble des convives.

EN
CHIFFRES

46 981
REPAS LIVRÉS
45 622
KM PARCOURUS

190 000 €
BUDGET TOTAL
135 000 €
BUDGET DU PERSONNEL
38 000 €
LOCATION DES CAMIONS

177
USAGERS PROFITENT DES REPAS
À DOMICILE
- **3%**
USAGERS EN MOINS PAR
RAPPORT À 2024

Petite Enfance

Le service petite enfance de la CDCG comprend 4 équipements :

- un multi-accueil situé à Gien « Les petits princes » de 80 berceaux,
- un multi-accueil situé à Coullons « Haut comme 3 Pommes » de 12 berceaux,
- un relais petite enfance itinérant qui couvre toutes les communes du territoire en proposant un point d'accueil à Gien et des ateliers collectifs dans les autres communes,
- un lieu d'accueil enfants parents « L'envolée » à Gien qui offre une demi-journée d'accueil par semaine.

Il contribue à l'épanouissement des enfants tout en répondant aux besoins des familles en les soutenant dans leur quotidien.

LES ACTIONS 2025

- Participation au 1^{er} forum d'accès aux droits,
- Organisation de l'évènement Festi famille,
- Organisation de carrefours des familles sur les thématiques de l'allaitement maternel et de Jouer dehors : les bienfaits du quotidien.
- Journées pédagogiques pour l'ensemble des agents dans le cadre de professionnalisation afin d'offrir une meilleure qualité d'accueil aux familles.
- 137 animations (motricité, éveil musical, atelier découverte, atelier snozelen) proposées aux enfants et aux assistantes maternelles dans différentes communes du territoire par le relais petite enfance (RPE).

LES PROJETS 2026

- Pérenniser les évènements liés au soutien à la parentalité (Festi famille, Ateliers enfants parents, semaine de la parentalité, groupe de parole autour de l'allaitement maternel),
- Renouvelle les conventions de prestation de service avec la caisse d'allocations familiales,
- Mettre en place le paiement dématérialisé pour les familles,
- Diversifier l'offre d'accueil.

EN
CHIFFRES

34

AGENTS

1 499 705 €

BUDGET TOTAL

137

ANIMATIONS

146

ENFANTS ACCUEILLIS SUR LES MULTI-ACCUEILS

1 552

ACCUEILS AUPRÈS DES ASSISTANTES MATERNELLES

Jeunesse et ALSH

La Communauté des Communes Giennoises (CDCG) a la compétence liée à la Jeunesse et notamment les « Accueils de Loisirs Sans Hébergement » (ALSH). Les principaux objectifs sont de favoriser l'autonomie et fournir un soutien éducatif et des opportunités de développement aux enfants, aux jeunes, participer à leur faire acquérir des valeurs, des connaissances, des compétences ; encourager l'estime de soi et concevoir, proposer, animer et encadrer des activités éducatives et ludiques, auprès des enfants âgés de 3 à 12 ans dans un environnement sécurisant.

LES ACTIONS 2025

- Extension des ateliers motricité du mercredi à l'ensemble des ALSH du territoire.
- Partenariats intergénérationnels avec l'EHPAD et le multi-accueil de Coullons.
- Découverte de la médiathèque, de la Microfolie et du Musée-Château de Gien pour les enfants inscrits aux projets CLAS des Montoires et de Coullons.
- Participation à la semaine de la parentalité, au Forum d'accès au droit, à la Fête des Associations.

LES PROJETS 2026

- Ouverture d'un troisième projet CLAS dans une école située en Réseau d'Education Prioritaire (REP).
- Projets à la Microfolie de Gien pour les enfants inscrits aux projets CLAS des Montoires.
- Participation proactive lors la semaine de la parentalité, avec des ateliers parents-enfants au sein des ALSH.
- La première édition des « vacances apprenantes », projet coconstruit avec les services de l'Education Nationale, des Sports et de la Politique de la Ville.
- La participation des ALSH aux festivités inhérentes au Tour du Loiret 2026.

EN
CHIFFRES

27

AGENTS

2 106

ENFANTS ET ADOLESCENTS ACCUEILLIS DANS LES
DIVERSES STRUCTURES DU SERVICE

50

ANIMATEURS SAISONNIERS ET STAGIAIRES

7

ALSH



Action Culturelle

Le service de l'action culturelle a pour objectif de participer à l'éducation culturelle et artistique de la population, notamment en rendant accessible au plus grand nombre les diverses manifestations par différents biais dont la mise en place d'une politique tarifaire incitative.

LES ACTIONS 2025

- Exposition Le Studio Rodin tout au long de l'année sur le territoire : 18 626 visiteurs.
- Réalisation des boîtes aux lettres avec l'artiste Psyl0z.
- Représentation du Bagad de Lann-Bihoué : 520 spectateurs (jauge maximum).
- Troisième édition du Festival des Arts de la Rue : 5 300 spectateurs sur trois jours.
- Festival de l'humour organisé à Coullons : 848 personnes.

EN
CHIFFRES

3 021

SPECTATEURS

82 %

TAUX DE REMPLISSAGE

38 048 €

RECETTES BILLETTERIE

253 557 €

BUDGET FONCTIONNEMENT

111 048 €

RECETTES

73 000 €

SUBVENTIONS (RÉGION, DÉPARTEMENT)



► Festival des Arts de la Rue

Sports

Les objectifs du service sont les suivants :

- Concevoir, animer et encadrer des activités physiques et sportives dans une ou plusieurs disciplines auprès de publics diversifiés (élèves, adolescents, seniors ...), dans un environnement sécurisé (écoles, gymnases, plateaux ...),
- Organiser et promouvoir des animations et événements sportifs sur le territoire,
 - Travailler en lien avec les partenaires institutionnels et associatifs,
 - Planifier et gérer les équipements sportifs communautaires de Gien.

LES ACTIONS 2025

- Découverte des sports paralympiques lors des interventions sportives auprès du public scolaire.
- Réouverture du Paul Bert à Gien.

LES PROJETS 2026

- Accentuation des dispositifs autour des thématiques sport-santé, bien-être et actions inclusives.
- Reconduction des journées EPS, des Estivales, Gien Plage et du dispositif Educap City.
- Réouverture du Centre Aquatique du Giennois.
- Tour du Loiret 2026 (12 juin) sur le territoire de la Communauté des Communes Giennoises.

EN
CHIFFRES

31

AGENTS

122

ÉLÈVES ACCUEILLIS POUR LES JOURNÉES EPS

122

CLASSES ONT BÉNÉFICIÉ DES INTERVENTIONS

2 871

ÉLÈVES CONCERNÉS

255

ADOLESCENTS INSCRITS AUX STAGES SPORTIFS
ET CLUB ADOS

255

PERSONNES INSCRITES AUX ACTIVITÉS SÉNIORS

13 652 €

ÉDUCAP'CITY



Voirie

Ce secteur a pour mission l'entretien de la voirie communautaire (point à temps, fauchage, élagage des alignements, balayage, fourniture de petits équipements et matériaux...) mais également les travaux de reprise plus conséquente de la chaussée ainsi que certains projets d'aménagement de l'espace public.

LES ACTIONS 2025

- Gien – avenue des Bouiards
 - ▶ Coût de la prestation : 81 348 € (phase 1)
- Coullons – Les Guillains
 - ▶ Coût de la prestation : 99 810 €
- Les Choux – Les Chênes Verts
 - ▶ Coût de la prestation : 93 500 €
- Audit des ponts routiers

Inspection détaillée sur les 32 ponts communaux supportant des voiries en gestion communautaire. Au regard du rapport on peut en déduire les faits suivants : 4 ponts sont classés en 3 à savoir des défauts sur la structure nécessitant des travaux sans caractère d'urgence.

 - ▶ Coullons - Le Buisson
 - ▶ Coullons - Les Gaults
 - ▶ Gien - Le Colombier
 - ▶ Gien - Les Danjoux



EN CHIFFRES

7
AGENTS

2
TECHNICIENS DÉDIÉS AUX PROJETS

350
KM LINÉAIRE DE VOIRIE INTERCOMMUNALE

1 071 367 €
BUDGET FONCTIONNEMENT + INVESTISSEMENT



► *Gien – avenue des Boulards*



► *Coullons – Les Guillains*



► *Les Choux – Les Chênes Verts*



► *Coullons – Les Gaults*

Entretien du Bâtiment

Le secteur bâtiment a pour missions principales les études, la rédaction des pièces techniques, le suivi des travaux et le bon fonctionnement de l'ensemble des bâtiments communautaires dans les différents corps de bâtiment (plomberie, menuiserie, électricité...).

LES ACTIONS 2025

- Centre aquatique – Réhabilitation
Travaux gros œuvre, couverture, bardage, chauffage-ventilation et bassins – Travaux en cours.
- Gymnase Paul Bert – Réhabilitation
Travaux terminés de désamiantage, travaux de gros œuvre en cours de finalisation sur les sanitaires du RDC. Le bâtiment a été livré le 04/09/2025.
- Extension de la Maison de santé
Attribution de la maîtrise d'œuvre pour un montant TTC de 90 648,96 € (tranche ferme 61 517,76 € - tranche optionnelle 29 131,20 €).

LES PROJETS 2026

- Ouverture du centre aquatique et fin du chantier sur les bassins extérieurs.
- Mise en place d'un PPI pour le mandat.

EN
CHIFFRES

20
AGENTS

1
TECHNICIEN DÉDIÉ AUX PROJETS

25
BÂTIMENTS SPORTIFS

5
BÂTIMENTS COMMUNAUX

2 732 788 €
BUDGET FONCTIONNEMENT

10 566 506 €
BUDGET INVESTISSEMENT

554 035 €
COÛT ÉNERGÉTIQUE





► Centre aquatique - Bassin 25m



► Gymnase Paul Bert



BOISMORAND • COULLONS • GIEN-ARRABLOY • LANGESSE • LE MOULINET-SUR-SOLIN • LES CHOUX • NEVOY
POILLY-LEZ-GIEN • SAINT BRISSON-SUR-LOIRE • SAINT-GONDON • SAINT MARTIN-SUR-OCRE



Communauté
des Communes
Giennoises



Regard sur notre territoire